

ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, ВХОДЯЩИМ В СОСТАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Закон «О профсоюзах» воспроизводит ст. 374 ТК РФ и более конкретно определяет способы защиты профсоюзных работников во взаимоотношениях с работодателями. В Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 135 предусмотрено, что представители трудящихся, которые признаны таковыми в соответствии с национальным законодательством и практикой, должны пользоваться защитой от любого действия, которое может нанести им ущерб, включая увольнение, основанное на их статусе. Эта защита распространяется на их участие в профсоюзной деятельности.

В ст.ст. 25-27 Закона «О профсоюзах» предусмотрены дополнительные трудовые гарантии для:

- работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы;
- работников, входящих в профсоюзные органы и освобожденных от основной работы;
- работников, избравшихся в профсоюзные органы и завершивших свою работу по выборной должности по тем или иным причинам.

Работники, входящие в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, председатели первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений – без согласия профоргана соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

Увольнение председателей первичных профсоюзных организаций и членов профкома допускается только с предварительного согласия профоргана соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Не допускается увольнение по инициативе работодателя работников, являющихся членами профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания срока их полномочий. Например, работник, являющийся членом профкома, на очередной отчетно-выборной конференции не был избран в профорган по какой-либо причине.

Аналогичные дополнительные трудовые гарантии установлены для уполномоченных Профсоюза по охране труда и представителей Профсоюза в совместных комитетах по охране труда, создаваемых в организациях, на предприятиях.

Рекомендуется включать в коллективный договор дополнительные гарантии выборным профсоюзным работникам.

Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные Профсоюза по охране труда, освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в качестве делегатов в профсоюзных съездах, конференциях. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.