

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о работе профсоюзного комитета МБДОУ ЦРР д/с №51 «Росток»
г. Ставрополя

На 1 января 2023 года членами профсоюзной организации МБДОУ ЦРР д/с №51 «Росток» является 110 сотрудников (из них -10 находится в декретном отпуске). Педагогический состав –50 человек. В коллективе 100% охват профсоюзным членством. Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников совместно с администрацией ДОУ, направленным на поиск новых форм мотивационной работы, поддержки социального уровня сотрудников.

В коллективе работают, как педагоги с большим трудовым стажем и опытом, так и молодые специалисты (до 35 лет - 7 человек). Коллектив работоспособный, смело внедряются различные новшества, инновационные технологии. Работники активно участвуют в различных акциях и мероприятиях.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 14 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

Главная цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

Улучшение социально – экономического положения работников

Развитие социального партнерства

Укрепление и развитие профессиональной солидарности

Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзное дело требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников. Такие люди, несомненно, есть. Это, прежде всего, администрация ДОУ в лице заведующего – Маликовой А.В., заместителя заведующего по УВР -Черкашиной А.Г., специалиста по охране труда Кяловой О.Н. , которые инициативны, готовы всегда помочь и поддержать.

За отчетный период проведено 9 заседаний профкома и 2 профсоюзных собрания. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все

направления профсоюзной деятельности (контроль коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Вопросы, рассмотренные на заседаниях профсоюзного комитета за 2022-2023 год

- 1.Согласование проекта расписания учебных занятий
- 2.Проверка правильности оформления трудовых договоров с вновь принятыми работниками
3. Делегирование представителей Профкома в состав комиссий
- 4.Работа по организации контроля (совместно с заместителем заведующего по УВР) за истечением срока действия квалификационной категории
- 5.Работа с работодателем по внесению дополнений и изменений в локальные нормативные акты ДОУ
- 8.Согласование проекта графика отпусков (совместно с работодателем)
- 9.Проверка правильности оформления трудовых книжек
- 10.Проверка правильности замещения временно отсутствующих работников. Наличие письменного согласия работника, осуществляющего временное замещение.
- 10.Уточнение графика отпусков
- 11.Уточнение перечня работников, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска (за ненормированный рабочий день, за вредные условия труда и иные отпуска, предусмотренные коллективным договором)

По всем рассмотренным вопросам приняты решения, в соответствии с которыми проводилась работа. В течение года члены профсоюза за активную общественную работу награждались Грамотами профсоюзной организацией ДОУ.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Всю свою работу в текущем учебном году профсоюз строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников ДОУ.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывала мнение профсоюза. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, отпуск, вопросы охраны труда).

Представители профкома входили в состав комиссий по специальной оценке условий труда, аттестационной, и других.

Профсоюзный комитет принимал участие в заседаниях комиссии по аттестации работников, распределению стимулирующих выплат, премирования работников, оказания материальной помощи. По согласованию с профсоюзом:

из внебюджетных средств и средств экономии были выделены денежные средства:

- для оказания материальной помощи работникам- 15.000;
- для награждения юбиляров-27.000;

В течение отчетного периода жалоб, трудовых споров не было, и необходимости обращения в Комиссию по трудовым спорам у сотрудников не возникало.

В соответствии с реализацией п.2.9.3. Отраслевого соглашения о содействии повышению уровня жизни членов профсоюза за 2021-2022 год:

- посетили драматический театр по льготным ценам –28 членов профсоюза и членов их семей -8.400 (экономия-5.600);
- приобретены в бассейн «Юность» 8 абонементов с 20% скидкой – 15.200 (экономия-3.200);
- премированы активные члены профсоюза и юбиляры - 11 000 руб.
- поздравление женщин и мужчин на 23 февраля и 8 марта –15000руб.
- празднование Нового года -45000 руб.

Информационная работа

Сегодня, одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации ДОУ является оперативное информирование о своей деятельности, т.е. информационная работа. Проводится с целью улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе, повышения гласности и эффективности работы профсоюзных органов, профсоюзного актива, укрепления взаимодействия с социальными партнерами, а также расширения возможностей организаций и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- информационный стенд профкома;
- информационный стенд по Охране труда в ДОУ;
- профсоюзная страница на сайте ДОУ

Остаются традиционными способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, информирование на

совещаниях, собрания. Проводятся устные консультации членов профсоюза по интересующим вопросам.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с городским, краевым, общероссийским профсоюзом.

Спортивно-оздоровительная и культмассовая работа

Администрация и профком ДООУ определили следующие задачи по сохранению и укреплению здоровья педагогов:

- формирование сознательного и грамотного отношения к своему здоровью;
- совершенствование навыков здорового образа жизни;
- активизация двигательного режима, занятий физкультурой и спортом;
- организация медицинского и психологического сопровождения

Работа по укреплению здоровья педагогов ведется по двум направлениям: профилактика и укрепление психического и физического здоровья сотрудников ДООУ.

Чтобы эта работа была более эффективной и имела положительные результаты, мы предлагаем сотрудникам для укрепления здоровья использовать следующие направления (конечно же, по желанию работника).

1. Психологические тренинги

В ДООУ создан и оборудован кабинет психологической разгрузки – комната релаксации для дошкольников и сотрудников ДООУ, где квалифицированный психолог ведет работу целенаправленно и регулярно.

2. Арттерапия

Воспитатель по физической культуре систематически проводит для сотрудников спортивные праздники, досуги, утренние зарядки для детей совместно с педагогами.

Воспитатель по изобразительной деятельности периодически проводит упражнения по ИЗО-терапии для педагогов, что способствует снятию психологической нагрузки.

3. Занятия йогой

На базе нашего ДООУ 2 раза в неделю проводятся занятия йогой, которые ведет квалифицированный специалист.

4. Диспансеризация – т.е. ранняя диагностика.

В 2022/23 учебном году диспансеризацию у нас прошли 100% работников. Очень важно, что этот осмотр дал возможность сотрудникам, переболевшим ковид -19 пройти глубокий осмотр у специалистов, получить рекомендации.

5. Вакцинация

Вакцинацию (плановую, сезонную -грипп, ковид) в 2022/23 учебном году прошли 100% сотрудников ДОУ.

6. Водолечение

Водолечение – известный с древнейших времен метод оздоровления. Его с удовольствием используют для оздоровления педагоги нашего ДОУ. Это – посещение бассейна «Юность» по льготным абонеентам, а также поездка в замок Шато Эркен Кабардино Балкария

7. Спорт и туризм

В 2021 года профком ДОУ организовал для сотрудников поездку в с. Новотроицкое в музей «Русские самовары». В соответствии с планом работы профком работников совместно с администрацией ДОУ за отчетный период проводили праздничные мероприятия к Международному женскому дню, Дню Победы, Дню учителя, День Рождения детского сада, к Новому году.

Организационная работа

1 мая 2023 года, в день Международной солидарности трудящихся, члены профсоюзной организации приняли участие в праздничной демонстрации. Для красочного оформления колонны были закуплены флажки Российской Федерации, а также шары, изготовлены лозунги, приняли участие в голосовании за Резолюцию.

7 октября 2022г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

4 ноября 2022 года приняли участие в городском митинге, посвященному празднованию Дня народного единства.

Мероприятия по контролю за охраной труда

Систематически ведется контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности осуществляет уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации совместно со специалистом по охране труда.

Осуществлен контроль за:

Выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора.

Разработка, уточнение соглашения по охране труда.

Проведение осмотра ДОУ, участие в комиссии по проверке готовности образовательного учреждения к учебному году.

Проверка состояния групповых комнат к началу учебного года.

Подготовка и согласование документов для прохождения работниками периодического медицинского осмотра.

Осмотр зданий (сооружений) на наличие наледей, скопления снега на крыше, сосулек.

Наличием в образовательном учреждении инструкций по охране труда.

Доведением до сведения работников учреждения вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Соблюдением установленного порядка проведения СОУТ – специальной оценки условий труда и паспортизации учебных помещений.

Проверка наличия спецодежды и других средств индивидуальной защиты работников.

Своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний всех видов инструктажей по охране труда работников.

В 2022-2023 году несчастных случаев в ДООУ на рабочем месте зафиксировано не было.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

В перспективе – проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.