

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
И.В. Холманова
«20» 12 года



От работодателя
Заведующий МБДОУ ЦРР
д/с №51 «Росток»
А.В. Маликова
«20» 12 года



Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
центра развития ребёнка детского сада №51 «Росток» г. Ставрополя
на 2021 – 2024 г.г.,
принят комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключения коллективного договора и контроля за его
выполнением**

«22» 12 2022 года

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

20.12.2022 № 486
А.В. Маликова
дата, рег. №
подпись, печать
труда и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя
Ленина улица, д. 41Б 6, г. Ставрополь,
355035, Ставропольский край

Зарегистрировано в комитете
Ставропольской городской
организации Общероссийского
Профессионального
Синдиката

20.12.2022
А.В. Маликова
дата, рег. №
подпись, печать
Ставропольская городская организация
Общероссийского профессионального
Синдиката
Информационно-методический центр
г. Ставрополь, ул. Ленина, д. 41Б 6
ИНН 2803003084, ОГРН 502803003084

(стаж на надбавку за выслугу лет) в программе 1С: Бухгалтерия:

от 1 до 3 лет – 5%

от 3 до 5 лет – 10%

свыше 5 лет – 15%

В стаж работы включается:

- время работы в МБДОУ ЦРР д/с № 51 «Росток»;

- время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждения для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением.

4.3. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака):

- работникам МБДОУ ЦРР д/с № 51 «Росток» ежемесячно производить доплату за награждение ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15% установленного должностного оклада по основной должности.

4.4. За наличие квалификационной категории:

- педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности – в размере 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие первой квалификационной категории – 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории – 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.5. Молодым специалистам - 20% от основного должностного оклада, ставки заработной платы из расчета объема педагогической нагрузки. В случае, если объем педагогической нагрузки, установленный молодому специалисту в трудовом договоре, меньше нормы часов, определенной за ставку заработной платы в соответствии с федеральным законодательством, выплаты к заработной плате молодых специалистов устанавливаются в размере 20% от ставки заработной платы.

4.6. Доплата за наставничество 35% (не более пяти тысяч) от основного должностного оклада, ставки заработной платы, согласно Положения о наставничестве.